

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
«Детский сад № 17 «Жемчужинка» комбинированного вида»

**Публичный отчёт
выборного органа первичной профсоюзной организации
МДОБУ «Детский сад №17 «Жемчужинка» комбинированного вида» о
проделанной работе за 2022 год**

Первичная профсоюзная организация МДОБУ «Детский сад №17 «Жемчужинка» комбинированного вида» является структурным звеном организации Профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

1. Характеристика организации.

Первичная профсоюзная организация МДОБУ «Детский сад №17» на конец 2022 года насчитывала 16 человек из 69 работающих, что составляет 23,2 % от общего числа работающих в учреждении.

За отчетный период в профсоюз принято 5 человек.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и иными нормативными актами.

2. Организационная работа.

Общее число профсоюзного актива в 2022 г. составляло 10 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профсоюзного комитета обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (внесение изменений в Коллективный договор, вопросы охраны труда, социально-бытовые проблемы, информационная работа, изменение и согласование должностных инструкций и т.д.).

В апреле на профсоюзном собрании было проведено избрание нового уполномоченного по охране труда.

С 14 по 18 ноября 2022 года с целью популяризации профсоюзной организации в учреждении прошла профсоюзная неделя «С Профсоюзом по жизни!». С целью увеличения численности ППО ответственным по принятию новых членов в ряды первичной организации были подобраны агитационные стихи-частушки и оформлены в информационные буклеты. 17 ноября состоялась мотивационная встреча с членами коллектива МДОБУ, на которой в очередной раз были освещены вопросы деятельности Профсоюзной организации, какие гарантии она обеспечивает, приведены реальные примеры помощи – льготная оплата путевки в санаторий, подписание документов

педагогов с целью аттестации на квалификационную категорию.

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МДОБУ «Детский сад №17».

В 2022 году в Коллективный договор были внесены изменения в «Положение об оплате труда работников» (Приложение 1 к Коллективному договору).

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников.

4. Охрана труда.

Охрана труда - одна из приоритетных задач в МДОБУ «Детский сад №17». Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

В течение года проводились ежеквартальные осмотры здания на соответствие безопасной эксплуатации.

В апреле 2022 г. состоялось обучение по образовательной программе повышения квалификации по теме «Охрана труда», обучение прошли Манцырева А.П., зам. зав. по ВР, Курагина О.П., старший воспитатель, уполномоченный по ОТ от ППО, Дудко М.А., председатель ППО (КГАУ ДПО «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»).

С 25 по 29 апреля прошла традиционная Неделя охраны труда. Кроме традиционных проверок (технический осмотр здания, сооружений и территории МДОБУ; проверка наличия инструкций по ОТ в групповых помещениях, на других рабочих местах; проверка наличия и использования СИЗ и спецодежды на рабочем месте; контроль за соблюдением безопасных условий труда на рабочем месте; проверка условий обеспечения охраны здоровья воспитанников ДОУ в процессе воспитательно-образовательной деятельности) и просветительской работы (обновление информации на стенде ОТ, изготовление памяток по ОТ), было организовано занятие с элементами тренинга «Настройка на успех» (профилактика стресса на рабочем месте).

5. Организация отдыха.

12 апреля 2022 г. в учреждении для сотрудников была организована спортивно-интеллектуальная викторина, приуроченная ко Всемирному Дню здоровья.

В сентябре один из членов ППО воспользовался правом получения льготной путевки в КГАУ «СОЦ «Тесь».

Также в течение года для сотрудников ДОУ были организованы занятия йогой.

6. Финансовая работа.

Финансовое обеспечение деятельности первичной профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

Финансовая работа в ППО проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий, поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, оказанию материальной помощи.

В 2022 году на приобретение памятных подарков было израсходовано:

- к Международному женскому дню - 3800 рублей;
- ко Дню дошкольного работника - 3920 рублей;
- к Новому году - 12000 рублей.

7. Предложения по улучшению работы ППО.

На предстоящий год профсоюзный комитет ставит перед собой основной задачей увеличение количественного состава членов ППО за счет молодых сотрудников, а также учебно-вспомогательного персонала.

Председатель ППО
МДОБУ «Детский сад № 17»

Дудко М.А